

**Аналитическая справка**  
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**  
**в деятельности коммунального государственного учреждения**  
**«Ивано-Петровская начальная школа» коммунального**  
**государственного учреждения «Отдел образования Есильского района»**  
**коммунального государственного учреждения «Управление образования**  
**акимата Северо – Казахстанской области»**

На основании приказа руководителя № 2 от «27» марта 2023 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Ивано-Петровская начальная школа» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата Северо –Казахстанской области».

Анализируемый период с 02 мая 2022 года по 27 марта 2023 г.

Период проведения анализа 3 календарных дней с 27марта по 29марта 2023 года.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков создана рабочая группа в следующем составе:

- 1)Аккушкарова Айнур Ораловна-председатель профсоюзного комитета;
- 2)Мекаева Анжела Витальевна - председатель родительского комитета;
- 3)Прасолова Татьяна Александровна – исполняющий обязанности председателя совета общественности.
- 4)Куанбекова Азкен Коргановна-член партий «Аманат».
- 5)Пилипенко Валентина Ивановна –член попечительского совета.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГУ «Ивано-Петровская начальная школа» на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям.

**1.Коррупционные риски в нормативных правовых актах.**

1.1.По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены: Типовые правила деятельности дошкольных организаций, Типовые правила деятельности общеобразовательных организаций (начального, основного среднего и общего среднего), утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года № 499, Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012 года № 127.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом

решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено".

**II. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».**

### **2.1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадрами.**

В ходе анализа вопросу управления персоналом установлено в КГУ «Ивано-Петровская начальная школа» коммунального государственного учреждения «Отдел образования Есильского района» коммунального государственного учреждения «Управление образования акимата Северо – Казахстанской области» согласно штатному расписанию предусмотрено 11 единиц по школе и 6,5 в мини-центре. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 21 человек, из них 7 педагогов, 14 технический персонал.

При осуществлении мониторинга дисциплинарной практики за данный период с 02 мая 2022 года по 27 марта 2023 года дисциплинарной ответственности не был привлечен ни один сотрудник.

По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированной сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров отсутствует, также не выявлено нарушений приятных антикоррупционных ограничений и запретов. Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования.

### **2.2. Урегулирование конфликта интересов**

По конфликтам интересов педагогических работников ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель нарушает установленные в школе запреты.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в процедурах проведения государственных закупок и деятельности педагогических работников не установлено.

### **2.3. Оказание государственных услуг.**

В анализируемый период КГУ «Ивано-Петровская начальная школа» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление

образования акимата Северо-Казахстанской области» оказано 1 государственных услуги- приём на домашнее обучение на 2022-2023 уч. год.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается, в том числе, участием школьного сообщества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией КГУ «Ивано-Петровская начальная школа» для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива, в письменной, устной форме.

Информация о времени приема размещена на информационном стенде.

В течение данного периода по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

При этом к зонам повышенного коррупционного риска можно отнести: в организации производственной деятельности - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.

При рассмотрении обращений юридических, физических лиц - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.

**2.4. Разрешительные функции отсутствуют**

**2.5. Контрольные функции отсутствуют**

**2.6. Иные вопросы**

С 01 ноября 2022 года для учащихся и родителей в школе работает «Телефон доверия» 5-32-26, по которому можно обратиться по следующим вопросам.

Объявления с адресом телефона доверия размещены на информационных стендах в фойе школы, СПС и доведены до сведения учащихся и родителей.

#### **Общие рекомендации:**

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
2. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.
3. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками

администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.

4. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции-НЕТ»

**Состав рабочей группы:**

**Председатель профсоюзного комитета:**  Аккушкарова А.О.

**Председатель родительского комитета:**  Мекаева А.В.

**Совет общественности:**

**Член партии «Аманат»:**

**Член попечительского совета:**

 Праслова Т.А.

 Куанбекова А.К.

 Пилипенко В.И.

Приложение 3  
к Методическим рекомендациям по  
проведению внутреннего анализа  
коррупционных рисков

Утверждаю  
Заведующая школой КГУ  
«Ивано-Петровская начальная  
школа»  
Кыстаубаева АК  
« \_\_\_\_\_ » 2023 год



**План мероприятий  
по устранению причин и условий, способствующих совершению  
коррупционных правонарушений, выявленных по результатам  
внутреннего анализа коррупционных рисков  
КГУ «Ивано-Петровская начальная школа» КГУ «Отдел образования  
Есильского района» КГУ «Управление образования акимата СКО»**

№ п/п	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	Осуществление постоянного внутреннего контроля и аудита за деятельностью в зонах повышенного коррупционного риска, конфликта интересов	контроль	исполнение	Заведующая школой: Кыстаубаева АК	Постоянно в течение года
2	Разъяснение антикоррупционного законодательства и профилактика коррупционных правонарушений	Проведение разъяснительных бесед с сотрудниками школы	протокол	Председатель профсоюзного комитета Аккушкарова А.О	Апрель 2023
3	Контроль над сроками оказания государственных услуг в школе	контроль	исполнение	Заведующая школой: Кыстаубаева АК	В течение года
4	Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах.	Родительские собрания, классные часы.	Ссылка на сайт	Классные руководители	В течение года
5.	Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Совещание и семинар	Протокол	Заведующая школой: Кыстаубаева АК	В течение года

**Приложение**  
**к приказу руководителя**  
**коммунального государственного**  
**учреждения**  
**«Ивано-Петровская**  
**начальная школа»**  
**от «27» марта 2023 года**  
**№ 2**

**СОСТАВ**

рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Ивано-Петровская начальная школа» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата СКО»

№ п/п	ФИО	Должность
1	Аккушкарова Айнур Ораловна	Председатель профсоюзного комитета
2	Мекаева Анжела Витальевна	Председатель родительского комитета
3	Прасолова Татьяна Александровна	Совет общестственности
4	Куанбекова Азкен Кургановна	Член партии "АМАНАТ"
5	Пилипенко Валентина Ивановна	Член попечительского совета

«Ивано-Петров бастауыш мектебі»  
коммуналдық мемлекеттік  
мекемесінің басшысының «27»  
наурыз 2023 жылғы № 2 бұйрығына  
қосымша

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің білім басқармасы» КММ «Есіл ауданының білім бөлімі» КММ «Ивано-Петров бастауыш мектебі» КММ қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды жүргізу бойынша жұмыс тобының құрамы

№ р/с	АӘТ	Лауазымы
1	Аққошқарова Айнұр Ораловна	Кәсіподақ комитетінің төрағасы
2	Мекаева Анжела Витальевна	Ата-аналар комитетінің төрағасы
3	Прасолова Татьяна Александровна	Қоғамдық кеңес
4	Қуанбекова Азкен Қорғановна	«АМАНАТ» партиясының мүшесі
5	Пилипенко Валентина Ивановна	Қамқоршылық кеңесінің мүшесі